

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom CHEVREUL ELISE
Adresse email servicerh@adapei53.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale L.E.A. 53
Siren 491909420
Code NAF 82.92Z - Activités de conditionnement
Adresse 24 RUE ALBERT EINSTEIN 53000 LAVAL

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 124

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	48
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	50
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
www.lea53.fr	